



U.S. Department of Labor

Employment Standards Administration Wage and Hour Division

เอกสารแสดงข้อเท็จจริง หมายเลข 43 : การคุ้มครองแรงงานเด็กภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (The Fair Labor Standards Act : FLSA) สำหรับอาชีพที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรม

เอกสารแสดงข้อเท็จจริงฉบับนี้ให้ข้อมูลทั่วไปเรื่องการคุ้มครองแรงงานเด็กในอาชีพที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรม ซึ่งมีมาตรฐานที่แตกต่างออกไป กระทรวงแรงงานมีความตั้งใจที่จะช่วยเหลือหนูน้อยให้เด็กได้รับประสบการณ์ที่ดีในเบื้องต้นของชีวิตการทำงาน อันจะเป็นส่วนสำคัญในพัฒนาการของพวกเขา ทั้งนี้ งานที่พวกเขาทำได้ควรจะเป็นงานที่ปลอดภัย การคุ้มครองแรงงานเด็กภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างงานที่เป็นธรรม (FLSA) ถูกตราขึ้นเพื่อป้องกันไม่让他们ต้องทำงานซึ่งอาจมีผลเสียต่อสุขภาพ ความเป็นอยู่ หรือโอกาสในการศึกษา นายจ้างนั้นจะต้องให้ความคุ้มครองแรงงานเด็กภายใต้ FLSA เช่นเดียวกับที่ต้องรับผิดชอบต่อความคุ้มครองแรงงานในเรื่องอื่นๆ

เป็นความจริงที่ว่าเด็กนั้นอาจจะได้รับบาดเจ็บ หรือแม้กระทั่งมีผลต่อชีวิตในการทำงาน สถาบันคุ้มครองความปลอดภัย และสุขภาพในการทำงาน (National Institute for Occupational Safety and Health) ประมาณว่ามีเด็กอเมริกันมากกว่า 210,000 คน ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานทุกปี และมีมากกว่า 70,000 รายที่มีความจำเป็นถึงขนาดต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในห้องฉุกเฉิน

ในกรณีที่มีกฎหมายของรัฐบาลกลาง และรัฐบาลท้องถิ่นให้ความคุ้มครองต่อแรงงานเด็ก และมีผลบังคับใช้ ให้ใช้กฎหมายซึ่งมีมาตรฐานที่สูงกว่า ความคุ้มครองแรงงานเด็กของรัฐบาลกลางไม่ได้ :

- เรียกร้องให้ผู้เยาว์มี "เอกสารการทำงาน" (working papers/ work permits) แม้ว่าในบางรัฐจะมีข้อบังคับในข้อนี้
- จำกัดจำนวนชั่วโมง หรือเวลาในแต่ละวันที่เด็กที่มีอายุมากกว่า 16 ปีจะทำ แม้ว่าในบางรัฐจะมีข้อบังคับในข้อนี้
- มีผลบังคับใช้ ในกรณี ที่เด็กไม่ใช่ลูกจ้างตามความหมายของFLSA
- กำหนด หรือเรียกร้องให้มีสิ่งอื่นๆ เช่น การพัก ระยะเวลาการรับประทานอาหาร หรือสวัสดิการ
- กำหนดในเรื่องความไม่เป็นธรรม การคุกคาม การกลั่นแกล้งทางกาย และวาจา หรือจิตใจ แม้ว่าในบางรัฐจะมีข้อบังคับในข้อนี้

มาตรฐานอายุขั้นต่ำในการรับจ้างทำงาน

ตาม FLSA และข้อกำหนดเรื่องแรงงานเด็กมาตรา 29 CFR, part 570 ได้กำหนดจำนวนชั่วโมง และมาตรฐานการทำงานสำหรับผู้เยาว์เอาไว้ ส่วนใหญ่แล้ว เด็กไม่ว่าจะมีอายุเท่าไรได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ในธุรกิจที่มีบิดามารดาเป็นเจ้าของ ยกเว้นเด็กอายุต่ำกว่า 16 ปีไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขุดแร่ หรือการผลิต และเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานบางอย่าง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการแรงงาน (Secretary of Labor) ได้กำหนดว่าเป็นงานที่มีอันตราย

- 18 เมื่อผู้เยาว์มีอายุได้ 18 ปี ถือว่าพ้นจากความคุ้มครองแรงงานเด็กของรัฐบาลกลาง
 - 16 เป็นมาตรฐานอายุขั้นต่ำสำหรับรับจ้างทำงาน เด็กที่มีอายุ 16 หรือ 17 ปีสามารถรับการจ้างให้ทำงานไม่จำกัดจำนวนชั่วโมง ในงานประเภทใดก็ได้ ยกเว้นงานที่รัฐมนตรีว่าการแรงงานได้กำหนดว่าเป็นงานอันตราย
 - 14 เด็กที่อายุ 14 และ 15 ปีสามารถรับการจ้างทำงานนอกเวลาเรียนหนังสือได้ ในงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิต และเป็นงานที่ไม่อันตราย ในจำนวนชั่วโมงตามที่จำกัดไว้ และภายใต้เงื่อนไขบางประการ
- ต่ำกว่า 14 เด็กที่มีอายุต่ำกว่า 14 ปี ไม่สามารถได้รับการจ้างในงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรมตามที่ FLSA กำหนด พวกเขาจะสามารถทำงานได้ในงานบางประเภทที่ได้รับการยกเว้นจาก FLSA (เช่น ส่งหนังสือพิมพ์ให้ลูกค้า และการแสดง) และยังสามารถทำงานซึ่งไม่ได้กล่าวถึงใน FLSA เช่น การทำความสะอาดเล็กน้อยตามบ้านส่วนบุคคลหรือการเลี้ยงดูเด็กเป็นครั้งคราว

อาชีพที่ไม่อนุญาตให้เด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปีทำ

อาชีพที่เป็นอันตราย (HOs)

FLSA ได้กำหนดให้อายุ 18 ปีเป็นอายุขั้นต่ำสำหรับการทำงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรม ซึ่งสำนักแรงงานได้มีความเห็น และประกาศว่าเป็นงานที่อันตราย หรือมีผลต่อสุขภาพ และการดำรงชีวิตของเด็กอายุ 16 และ 17 ปี นอกจากนี้แล้ว ข้อบังคับแรงงานเด็กข้อ 3 ยังห้ามไม่ให้เด็กอายุ 14 และ 15 ปี ทำงานที่ได้ถูกกำหนดรวมไว้ใน "อาชีพที่เป็นอันตราย - HOs" ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติของอาชีพที่เป็นอันตราย 17 ข้อ เป็นแนวทางในการห้ามไม่ให้ทำงานแบบมีเงื่อนไข หรือห้ามอย่างสิ้นเชิง

- HO 1 เกี่ยวกับกระบวนการผลิต หรือการเก็บวัตถุดิบ - ห้ามไม่ให้เด็กทำงานในสถานที่ซึ่งผลิต หรือเก็บวัตถุดิบ แต่อนุญาตให้ทำงานในร้านขายปลีก ซึ่งจำหน่ายกระสุน ปืน กบดัก และอุปกรณ์ล่าสัตว์ รวมทั้งในสถานีดำรวจ
- HO2 งานขับขี่ยานยนต์ หรือเป็นผู้ช่วยในการทำงานบนยานยนต์ - ห้ามไม่ให้บังคับขี่ยานยนต์ในถนนสาธารณะ และทำงานเป็นผู้ช่วยในการทำงานบนยานยนต์ (ยกเว้นเด็กอายุ 17 ปีที่สามารถขับรถ หรือรถบรรทุกเล็กในเวลากลางวันโดยจำกัดเวลา และอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่บังคับใช้อย่างเข้มงวด)
- HO3 งานในเหมืองถ่านหิน - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ในเหมืองถ่านหิน
- HO4 งานขนไม้ และโรงเลื่อย - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ในงานขนไม้ต่างๆ (รวมทั้งการตัดฟืน) และในโรงเลื่อย
- HO5 งานไม้ที่ใช้เครื่องมือไฟฟ้า - ห้ามทำงานไม้ที่ต้องใช้เครื่องมือไฟฟ้าส่วนใหญ่ เช่น เลื่อยไฟฟ้า เครื่องตอกตะปู และเครื่องขันไม้*

- HO6 งานเกี่ยวข้องกับวัตถุที่มีรังสี - ห้ามทำงานใดๆ ที่อาจต้องได้รับคลื่นรังสี
- HO7 งานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือยกของที่เดินเครื่องโดยใช้ไฟฟ้า - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือยกของที่ขับเคลื่อนโดยพลังงาน เช่น รถยกของ ลิฟท์ที่ต้องควบคุมเอง บันจันยกของหนัก รวมทั้งรถบรรทุกที่ยกขึ้นได้ แต่ไม่รวมถึงเลื่อนที่นั่งไฟฟ้าในที่เล่นสกี หรือเครื่องยกรถไฟฟ้าในอุโมงค์ และปั้มน้ำมัน
- HO8 งานที่ต้องใช้เครื่องหล่อเหล็ก เครื่องเจาะเหล็ก และเครื่องตัดเหล็ก - ห้ามใช้งานเครื่องมืองานเหล็กที่ใช้พลังงานในการเดินเครื่อง แต่อนุญาตให้ใช้อุปกรณ์ส่วนใหญ่*
- HO9 งานในเหมืองแร่ นอกเหนือไปจากถ่านหิน - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ในเหมืองเหล็ก เหมืองหิน และเหมืองอื่นๆ รวมทั้งการทำงานใต้ดินในเหมือง การทำงานในสถานที่ที่มีการลุดงแร่เหล่านั้น
- HO10 งานแร่เนื้อสัตว์ที่ต้องใช้เครื่องมือที่เดินเครื่องโดยไฟฟ้า งานฆ่าสัตว์ และงานในโรงงานบรรจุเนื้อสัตว์ - ห้ามใช้งานเครื่องมือที่เดินเครื่องโดยไฟฟ้า เช่น เครื่องแร่ หั่น สับเนื้อสัตว์ ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดก็ตาม (รวมทั้งร้านอาหาร และร้านอาหารสำเร็จ) การห้ามนี้ยังรวมถึงการใช้เครื่องมือดังกล่าวกับสิ่งอื่นนอกเหนือไปจากเนื้อสัตว์ด้วย เช่น เนยแข็ง และผัก คุณสมบัติในข้อ 10 นี้ ยังรวมถึงการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการฆ่าสัตว์ และการบรรจุหีบห่อเนื้อสัตว์ด้วย*
- HO11 งานเบเกอร์ที่ต้องใช้เครื่องมือที่เดินเครื่องด้วยไฟฟ้า - ห้ามใช้งานเครื่องมือเบเกอร์ที่เดินเครื่องโดยใช้ไฟฟ้าเช่น เครื่องอบ เครื่องปั้น เครื่องม้วน และเครื่องตัดขนมปัง ในทุกสถานที่
- HO12 งานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมืองานกระดาษที่เดินเครื่องด้วยไฟฟ้า - ห้ามใช้งานเครื่องมือกระดาษที่เดินเครื่องด้วยไฟฟ้า เช่น เครื่องกดกระดาษและเครื่องพิมพ์ เด็กที่อายุ 16 และ 17 ปีอาจจะสามารถนำกระดาษใส่เครื่องบางชนิดได้ แต่ห้ามไม่ให้เอากระดาษออกหรือใช้งานเครื่องกดกระดาษและเครื่องพิมพ์บางชนิดภายใต้ข้อกำหนดที่เจาะจงไว้
- HO13 งานผลิตภัณฑ์อโลหะ กระเบื้อง และสินค้าอื่นที่เกี่ยวข้อง - ห้ามไม่ให้ทำงานส่วนใหญ่ในการผลิตก้อนอิฐ กระเบื้อง และงานอื่นๆ ที่คล้ายกัน
- HO14 งานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เลื่อยวงเดือน เลื่อยไฟฟ้า และเครื่องตัดแบบสับ - ห้ามใช้งานเลื่อยวงเดือน เลื่อยไฟฟ้า และเครื่องตัดแบบสับในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะใช้สำหรับตัดอะไรก็ตาม
- HO15 งานที่เกี่ยวข้องกับซากสิ่งของ การรื้อ และทำลายเรือ - ห้ามไม่ให้ทำงานส่วนใหญ่เกี่ยวกับซากสิ่งของ การรื้อ และการทำลายเรือ แต่ไม่รวมถึงการนำมาปรับปรุง หรือซ่อมแซมของเดิมที่ไม่ใช้งานยืดยาว
- HO16 งานมุงหลังคา - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ที่เป็นงานมุงหลังคา รวมทั้งงานบนพื้นและการรื้อหลังคาเก่าทิ้ง
- HO17 งานขุดดิน - ห้ามทำงานส่วนใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับการขุดดิน รวมทั้งการทำงานในหลุมที่ลึกกว่า 4 ฟุต

*ข้อบังคับนี้ได้ยกเว้นอย่างมีข้อจำกัดต่อการทำงานในข้อ HOs 5, 8, 10, 11, 12, 14, 16 และ 17 สำหรับการฝึกงาน และการเรียนงานของเด็กที่มีอายุอย่างต่ำ 16 ปี และเข้าเรียนในหลักสูตรที่ผ่านการรับรอง

คำว่า "ใช้งาน" ที่ใช้ในข้อ HOs 5, 8, 10, 11, 12 และ 14 โดยปกติแล้ว จะรวมถึงการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการตั้ง ปรับ ซ่อม ใส่น้ำมัน และทำความสะอาดเครื่องมือเหล่านั้น

จำนวนชั่วโมงทำงาน และงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรมที่อนุญาตให้เด็กอายุ 14 และ 15 ปีทำได้
ข้อกำหนดแรงงานเด็กจำกัดช่วงเวลาในแต่ละวัน จำนวนชั่วโมง และชนิดของงานที่เด็กอายุ 14 และ 15 ปีสามารถทำได้

มาตรฐานชั่วโมงทำงานของเด็กอายุ 14 และ 15 ปี

ข้อกำหนดแรงงานเด็กมาตรา 3, 29 CFR part 570, Subpart C, (CL Reg 3) ได้จำกัดจำนวนชั่วโมงทำงาน และช่วงเวลาทำงานในแต่ละวันสำหรับเด็กอายุ 14 และ 15 ปี โดย

- ทำงานได้นอกเวลาเรียนหนังสือ*
- ทำงานได้ไม่เกิน 3 ชั่วโมง ในวันเรียนหนังสือ
- ทำงานได้ไม่เกิน 8 ชั่วโมง ในวันที่ไม่มีเรียนหนังสือ
- ทำงานได้ไม่เกิน 18 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ในช่วงที่โรงเรียนเปิด
- ทำงานได้ไม่เกิน 40 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ในช่วงที่โรงเรียนปิด
- ทำงานได้ระหว่างเวลา 7.00 น. ถึง 19.00 น. - ยกเว้นตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันแรงงานแห่งชาติ ที่ชั่วโมงการทำงานในช่วงเย็นถูกเลื่อนออกไปถึง 21.00 น.

*เวลาเรียนหนังสือ ให้ถือตามกำหนดของโรงเรียนรัฐในพื้นที่ที่เด็กได้อาศัยอยู่ในระหว่างการทำงาน - ข้อบังคับนี้ยังมีผลผูกพัน แม้ว่าเด็กคนนั้นไม่ได้เข้าเรียนโรงเรียนรัฐ เช่น เข้าเรียนในโรงเรียนเอกชน หรือเรียนเองที่บ้าน (home-school)

- เด็กอายุ 14 และ 15 ปี สามารถทำงานในสำนักงาน ในร้านขายปลีก และร้านอาหารได้ แต่ไม่สามารถทำงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต ในเหมืองแร่ หรือในสถานที่ทำงานซึ่งประดิษฐ์หรือผลิตสินค้า
- ห้ามเด็กเหล่านี้ทำงานในอาชีพที่เป็นอันตราย (Hazardous Orders, HOs) หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการขนส่ง การก่อสร้าง โกดัง การสื่อสาร การประปาและการไฟฟ้าของสาธารณะ
- เด็กอายุ 14 และ 15 ปี ไม่สามารถใช้งานเครื่องมือส่วนใหญ่ที่เดินเครื่องด้วยพลังงาน รวมทั้งเครื่องตัดหญ้า เครื่องเล็มหญ้า หรือเครื่องตัดวัชพืช เด็กเหล่านี้สามารถใช้งานเครื่องมือส่วนใหญ่ในสำนักงาน และเครื่องมือบางชนิดในงานบริการด้านอาหาร ยกตัวอย่างเช่น เครื่องล้างจาน เครื่องปั่นขนมปัง เครื่องทำข้าวโพดคั่ว ลิฟท์ส่งอาหาร เครื่องปั่นมิลค์เชค และเครื่องชงกาแฟ
- พวกเขาสามารถรับจ้างทำงานอื่นๆ เช่น งานบรรจุภัณฑ์ งานในสำนักงาน งานจัดของขึ้นชั้น งานเก็บเงิน และงานทำครัวเล็กๆ น้อยๆ โดยให้ลูกค้านั้นการทำงานเต็มขั้นตอน เด็กอายุ 14 และ 15 ปี ไม่อาจทำงานทำขนมปังได้

โครงการการฝึกงาน และการแนะแนวอาชีพ (Work Experience and Career Exploration Program - WECEP)

โครงการนี้ได้จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เยาว์ที่มีอายุ 14 และ 15 ปีได้ฝึกงาน และรับการแนะแนวอาชีพ พวกเขาจะได้รับผลประโยชน์จากการเรียนรู้ที่เน้นหนักในเรื่องของการทำงาน เป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นตามความจำเป็น ความสนใจ และความสามารถของผู้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือให้ผู้เยาว์ได้รู้จักตัวเอง มีความกระตือรือร้นต่อการศึกษาเล่าเรียน และเตรียมพร้อมสำหรับโลกแห่งการทำงานที่จะต้องประสบในภายภาคหน้า

แผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงาน (Wage and Hour Division) ได้สนับสนุนให้ส่วนการศึกษาของแต่ละรัฐจัดโครงการ WECEP นี้ขึ้นเป็นระยะเวลา 2 ปี ความคุ้มครองในมาตรา 3 ของข้อบังคับแรงงานเด็ก บางประการที่ได้รับการปรับปรุงสำหรับการทำงานของเด็กอายุ 14 และ 15 ปี

- พวกเขาสามารถทำงานได้ในระหว่างชั่วโมงเรียน
- พวกเขาสามารถทำงานได้อย่างมาก 3 ชั่วโมงในวันเรียนหนังสือ และมากถึง 23 ชั่วโมงแต่ละสัปดาห์ที่เปิดเทอม
- พวกเขายังสามารถรับจ้างทำงานบางอย่างที่อาจจะถูกห้ามไม่ให้ทำ ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุญาตจากแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงาน อย่างไรก็ตาม พวกเขาไม่สามารถทำงานได้ในโรงงาน เหมืองแร่ และอาชีพที่เป็นอันตรายทั้ง 17 อาชีพ

การบังคับใช้ และบทลงโทษ

ผู้ตรวจราชการจากแผนกเงินค่าจ้าง และชั่วโมงทำงาน (Wage and Hour Division) ซึ่งประจำการอยู่ที่สหรัฐอเมริกาคุ้มครองแรงงานเด็ก ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างงานที่เป็นธรรม (FLSA) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้อนุมัติให้ผู้ตรวจราชการเหล่านี้มีอำนาจในการตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลในเรื่องของอัตราค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานอื่นๆ เพื่อตัดสินว่านายจ้างได้ปฏิบัติตามกฎว่าด้วย แรงงานเด็ก และข้อกำหนดอื่นๆ ของ FLSA ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในเรื่องความคุ้มครองแรงงานเด็กจะต้องถูกปรับสูงสุด \$11,000 ต่อการฝ่าฝืนกับแรงงานเด็กหนึ่งคน

FLSA ห้ามไม่ให้มีการขนส่งสินค้าที่ได้รับการผลิตโดยฝ่าฝืนข้อกำหนดว่าด้วยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา หรือความคุ้มครองแรงงานเด็กระหว่างรัฐ พระราชบัญญัตินี้ได้ให้อำนาจกระทรวงแรงงานมีอำนาจขอรับคำสั่งเพื่อห้ามไม่ให้มีการเคลื่อนย้าย "สินค้าร้อน" (hot goods) เหล่านี้ นอกจากนี้ ยังให้อำนาจขอรับคำสั่งกับผู้ฝ่าฝืนข้อกำหนดว่าด้วยความคุ้มครองแรงงานเด็ก เพื่อบังคับให้ยอมทำตามกฎหมาย การฝ่าฝืนซ้ำซากจะมีผลต่อบุคคลนั้นต้องโทษตามคำตัดสินของศาล

ผู้ฝ่าฝืนแรงงานเด็กที่จงใจทำความผิดอาจจะต้องรับโทษทางอาญา และถูกปรับถึง \$10,000 ตามกฎหมายฉบับปัจจุบัน ผู้ที่ทำความผิดเป็นครั้งที่สอง อาจจะต้องได้รับโทษจำคุก

จะหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายเหล่านี้ได้จากไหน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดเรื่องความคุ้มครองแรงงานเหล่านี้ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับงานเกษตรกรรม สามารถโทรศัพท์ไปสอบถามได้ที่แผนกเงินค่าจ้าง และชั่วโมงทำงาน (Wage and Hour Division Office) ในท้องที่ของคุณ ที่อยู่ของสำนักงานเหล่านี้สามารถหาได้จากสมุดหน้าฟ้า (blue pages) หรือโทรสอบถามที่ 1-866-4US-WAGE (1-866-487-9243) 8.00 น ถึง 17.00 น เวลาท้องถิ่น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อกฎหมายอื่นๆ ที่บังคับใช้โดยแผนกเงินค่าจ้าง และชั่วโมงการทำงาน สามารถดูได้ใน <http://www.dol.gov/elaws/flsa.htm>

เอกสารแสดงข้อเท็จจริงนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้อมูลทั่วไปเท่านั้น และไม่ได้มีความคิดเห็นใดๆ ในข้อกฎหมาย

กระทรวงแรงงานจัดทำข้อมูลนี้ขึ้นในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของกระทรวงแรงงานได้อย่างทั่วถึง แม้ว่าเราจะพยายามนำเสนอข้อมูลใหม่ และเป็นปัจจุบันที่สุดให้ แต่เป็นไปได้ที่จะเกิดความล่าช้าในกระบวนการตีพิมพ์ข้อกำหนดที่เป็นทางการ และการปรับปรุงเอกสารที่ออกสู่สาธารณะ ดังนั้น เราจึงไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง สำหรับข้อกำหนดที่เป็นทางการ ให้ดูใน Federal Register และ Code of Federal Regulations ซึ่งตีพิมพ์โดยกระทรวงแรงงานเป็นหลัก เราจะพยายามอย่างสุดความสามารถในการแก้ไขข้อผิดพลาดของเอกสารที่เราได้รับรู้